

Desempleados recurren a trucos para conseguir empleo

Ante falta de empleos, trabajadores truncan su futuro profesional

Reconocen empresarios que los sueldos no son atractivos; egresados deciden buscar mejores condiciones laborales en otros estados de la República, incluso en un perfil diferente al que estudiaron

El alto nivel de desempleo entre los jóvenes responde a varios factores: no hay fuentes de empleo dignas y las alternativas empresariales no son aptas para atender los requerimientos de este sector.

Gerardo López Cervantes, investigador del Instituto de Investigaciones Sociales y Económicas de la Universidad Autónoma de Sinaloa, señaló que hoy en día los jóvenes están mucho más preparados y por tanto exigen mejor calidad en las alternativas de trabajo.

Manifestó en tal sentido que las políticas públicas deben estudiar muy bien las fuentes de trabajo que están requiriendo los estudiantes que egresan de las universidades y por ese lado instrumentar políticas o incentivos para generar empleos dignos que sean atractivos para la juventud.

LAS CONSECUENCIAS DE NO TRABAJAR

El especialista advirtió que de mantenerse esta situación, lo que va a estar sucediendo es que por desesperación o angustia de los jóvenes por obtener una fuente de trabajo los induce a tomar caminos diferentes al que debe ser, como es caer en la ilegalidad, violencia o en las bandas de mandrines para obtener ingresos para poder sobrevivir.

Enumeró que las carreras de mayor demanda por el sector empresarial son las ingenierías, las áreas técnicas, sistemas e informática. "Aquellas áreas de conocimiento tradicional como las ciencias sociales, humanas, todo eso, cada día están siendo menos alternativas para las nuevas generaciones", agregó.

Aseguró que en México no hay alternativa de empleo para nadie, mucho menos para la juventud porque existe un rezago muy grande en fuentes de empleo.

La otra alternativa para la población, ante la falta de empleos en México, es la migración a Estados Unidos, pero cada día se está viendo mucho más complicada ante las nuevas leyes migratorias.

"Obviamente eso no puede resolver el problema y se agudiza cada día más en nuestro país porque la alternativa daba cobertura para desactivar la presión de la demanda de fuentes de trabajo, que era precisamente la migración a Estados Unidos, que cada día se está viendo más complicada", afirmó.

ESTADÍSTICA

Aun cuando hay un repunte de las fuentes de empleo generadas en el presente año, se queda muy por debajo del rezago histórico porque cada año el país registra un déficit de 800 mil fuentes de trabajo cuando al año apenas se crean 600 mil.

SE AGRAVARÁ MÁS EL DESEMPLEO

Y es que debido a las acciones que está implementando Estados Unidos contra los indocumentados, muchos de ellos están regresando a su ciudad de origen en México, mientras que quienes pensaban irse, están descartando esa posibilidad ante el miedo que implica vivir en el país vecino de manera ilegal.

Mientras tanto, Sinaloa ya está recibiendo cada día más a cientos de paisanos que prefirieron regresar a su tierra al ser víctimas de las leyes migratorias cada vez más severas contra los habitantes ilegales, lo que provocará que el desempleo se agrave más en el estado.

EMPLEOS POR DEBAJO DE LAS EXPECTATIVAS

Teodoro Salazar, presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana, afirmó que sí hay muchos empleos en Sinaloa, sin embargo, el nivel de empleos que requieren los egresados de las universidades está por debajo de las expectativas.

"Digamos, pagados en función de la actividad que vienen realizando, no hay que olvidar que empleos de alto ingreso son realmente pocos los que se están generando a nivel de estado", señaló.

El dirigente manifestó que el sector empresarial está luchando día tras día para que se generen las condiciones de prosperidad y con ello poder lograr sueldos que sean atractivos para los estudiantes.

"En Sinaloa hay distintos tipos de empleo, te puedo decir que cuando uno ve en el periódico te das cuenta que hay ofertas de trabajo, donde muchas de las empresas solicitan contadores, administradores, licenciados en sistemas, mercadotecnia, sin embargo, cuando ya se topan en sí con

el ingreso que se les ofrece pues muchas veces no es del agrado de los profesionistas o estudiantes", admitió.

PROFESIONISTAS TRUNCA SU FUTURO

Al no haber empleos y sueldos atractivos para los miles de egresados que año con año arrojan las universidades en el estado, al encontrarse de frente a la realidad, cientos de profesionistas no tienen más alternativa, si es que deciden quedarse en Sinaloa, que aceptar las pocas oportunidades que hay.

"Lamentablemente no hay mucho de donde escoger, las empresas son muy exigentes al momento de contratar, piden muchos requisitos y a la hora de nosotros exigir un pago justo salen con un sueldo que da risa", comentó Susset Martínez, egresada de Arquitectura.

Por su parte, Gloria Abascal, directora de Recursos Humanos coincide que hay muchas empresas que piden "súperempleados" a cambio de un pago nominal muy por debajo de lo que realmente se debe de percibir.

"Hay compañías que exigen que un empleado realice varias actividades, pero en cambio ni siquiera son capaces de ofrecer un salario que valga la pena", expuso.

Ante ello, declaró, es común que desmotivados, los profesionistas terminen aceptando cualquier empleo, incluso, sin haber estudiado eso o bien, hacen el esfuerzo para poner su propio negocio.

"Hay quienes prefieren trabajar en otro perfil del que estudiaron y eso es lamentable porque se va perdiendo la práctica de lo que te costó conseguir 4, 5 o más años estudiar".

Reconoció que entre más preparado o conocimiento tenga un profesionista de varias áreas podrá tener mejores oportunidades laborales,

pero aquí en el estado no se ve dónde.

Es importante, aconsejó la directiva, que después de la carrera profesional se tomen cursos, diplomados o talleres que enriquezcan más el intelecto de un trabajador y que lo mantengan actualizado de su campo, así como en el que desea ingresar.

TRUCOS PARA CONSEGUIR EMPLEO

Gloria Abascal reconoció cómo por desesperación al no encontrar trabajo en su campo de estudio, miles de jóvenes alteran su currículum con tal de no seguir desempleados recurriendo a la falsificación de referencias laborales y en el peor de los casos en falsificar un título profesional.

"Es común que ante la falta de ingresos y la necesidad de conseguir empleo, los jóvenes opten por alterar información de su perfil académico y eso es sumamente grave porque es un delito federal".

Sostuvo que aseguran saber realizar algún procedimiento, incluso en la etapa de entrevista y de la capacitación reafirman esto, pero en la práctica, cuando se quedan solos no saben qué hacer.

Debido a lo anterior, las empresas se ven afectadas porque el empleado no tiene un desempeño adecuado y no cubre las necesidades, por lo que se pierde tiempo en capacitación y el sueldo que se le paga a la persona.

Lo mejor, aconsejó, es decir la verdad, no alterar ningún documento a la hora de querer conseguir un trabajo, pues vale más decir a tiempo cuando no se sabe algo a que realices tu trabajo de una forma ineficiente.

"No hay que hacer nada ilícito porque esto puede manchar para siempre un historial laboral; además de conseguir que se den referencias negativas en un futuro, truncando la profesión de un trabajador y evidenciando su falta de ética", concluyó Gloria Abascal. 

